

Politica per il lavoro ed i diritti umani

L'impegno del Gruppo Ecorav



2024

Revisione 01 del 18/10/2024



Politica per il lavoro ed i diritti umani

L'impegno del Gruppo Ecorav

Per il GRUPPO ECORAV la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale.

Il GRUPPO ECORAV si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica. La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Il GRUPPO ECORAV si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni. A ulteriore dimostrazione del proprio impegno, il GRUPPO ECORAV ha scelto di aderire ai dieci principi del Global Compact dell'ONU, di contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) della Agenda 2030 dell'ONU. Il GRUPPO ECORAV si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- Effettiva abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione



VALORIZZAZIONE E RISPETTO

La valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani rappresentano valori fondamentali per il Gruppo



Obiettivi e perimetro

Il GRUPPO ECORAV si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica. Questo documento rappresenta l'impegno che il GRUPPO ECORAV assume in rispetto a quanto definito nelle Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework definito dall'UN. Con la presente Politica, il GRUPPO ECORAV ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano per il gruppo, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti diretti o delle società controllate.

Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo del Gruppo e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per il Gruppo le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale. Il Gruppo incoraggia anche i propri fornitori ad adottare e rispettare la presente Politica.



PERSONE

Per il Gruppo le persone sono al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale



Principi

Stabilità occupazionale

Il GRUPPO ECORAV crede fermamente nel proprio ruolo di garante dello sviluppo lavorativo e nel principio affermato nell'art. 1 della Costituzione italiana: "L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro."

Lavoro forzato e lavoro minorile

Il GRUPPO ECORAV rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Il GRUPPO ECORAV rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile, non impiegando presso i propri stabilimenti alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età. Vengono garantite le esperienze formative scuola-lavoro, in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il GRUPPO ECORAV riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Il GRUPPO ECORAV si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione.

Il GRUPPO ECORAV si impegna ad applicare in tutte le sue parti il Contratto Collettivo Nazionale sul Lavoro del proprio settore ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato.

Il GRUPPO ECORAV è impiegata in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui, per questo motivo è stata dedicata una persona al ruolo di Relazioni tra le parti sociali.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il GRUPPO ECORAV ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo nel GRUPPO ECORAV la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza. All'interno del GRUPPO ECORAV si adotta un sistema di premio per i lavoratori basato sul miglioramento della competitività aziendale conseguiti mediante incrementi di produttività e concordato con le parti sociali.



I PRINCIPI DEL GRUPPO

Continuano nelle pagine successive



L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per il GRUPPO ECORAV la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il GRUPPO ECORAV, come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura. Il GRUPPO ECORAV si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia. Il GRUPPO ECORAV definisce opportuni indicatori per valutare l'efficacia delle proprie azioni di prevenzione. Il GRUPPO ECORAV ha definito un'analisi dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, in funzione dei rischi si impegna ad attuare le misure preventive opportune ed a fornire ai lavoratori in modo gratuito tutti i dispositivi di protezione opportuni.

Diritti delle comunità locali

Il GRUPPO ECORAV si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile. Il GRUPPO ECORAV agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.



I PRINCIPI DEL GRUPPO

Continuano nella pagina successiva



Non discriminazione e pari opportunità

Il GRUPPO ECORAV rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia. Per GRUPPO ECORAV la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Il Gruppo crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta. Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusiones permeano i valori di GRUPPO ECORAV. Per questi motivi il GRUPPO ECORAV si impegna a:

- Creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità, non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali
- Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione
- Rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità;
- Favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono
- Stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità

Formazione e carriera

Il GRUPPO ECORAV si impegna a garantire a tutti i propri lavoratori, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti. Il GRUPPO ECORAV si impegna a formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne il talento, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione.

Stabilità occupazionale

Il GRUPPO ECORAV crede fermamente nel proprio ruolo di garante dello sviluppo lavorativo e nel principio affermato nell'art. 1 della Costituzione italiana: "L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro."



Impegno di Gruppo Ecorav per la parità di genere nei convegni e nelle tavole rotonde

GRUPPO ECORAV si impegna a promuovere attivamente la rappresentanza equa di entrambi i sessi in tutti i convegni e le tavole rotonde che organizza o a cui partecipa.

Obiettivi specifici

- **Equilibrio di genere tra gli speaker:** garantire una presenza paritaria di donne e uomini tra i relatori, evitando di relegare le donne a ruoli marginali o di semplice moderazione
- **Ambiente inclusivo:** creare un ambiente di discussione rispettoso e accogliente per tutte e tutti, dove le donne si sentano libere di esprimere le proprie opinioni e partecipare attivamente ai dibattiti
- **Promozione della partecipazione femminile:** adottare misure concrete per incoraggiare una maggiore partecipazione delle donne, sia come relatrici che come partecipanti attivi
- **Trasparenza e rendicontazione:** raccogliere dati sulla partecipazione di genere e renderli pubblici, al fine di monitorare i progressi e garantire la trasparenza delle nostre iniziative

Azioni concrete

- **Attiva ricerca di relatrici**

GRUPPO ECORAV si impegna a ricercare attivamente relatrici qualificate in tutti i settori di competenza, superando gli stereotipi di genere e valorizzando le competenze femminili.

- **Promozione di un linguaggio inclusivo**

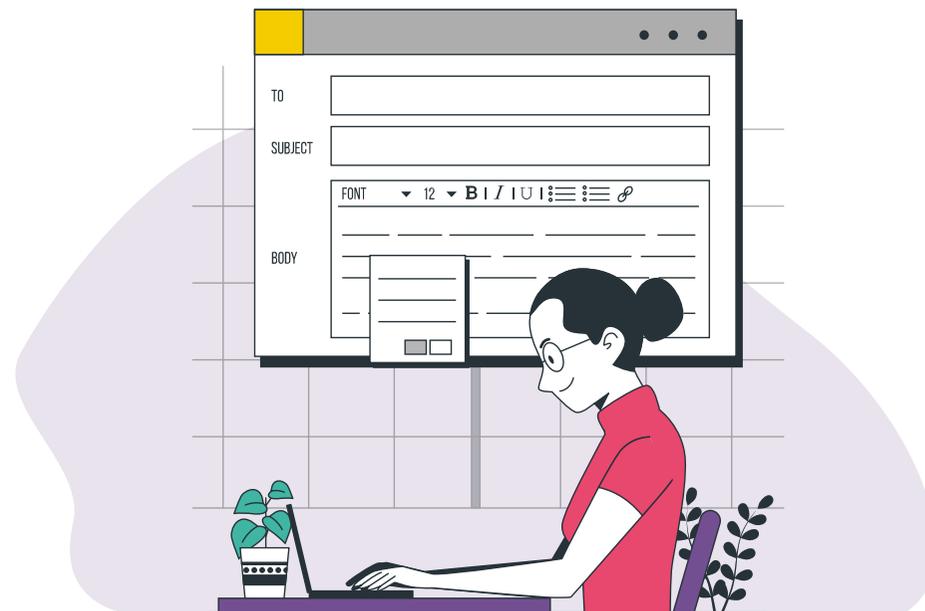
Utilizzare un linguaggio neutro e inclusivo in tutti i materiali di comunicazione relativi agli eventi, evitando stereotipi e generalizzazioni di genere.

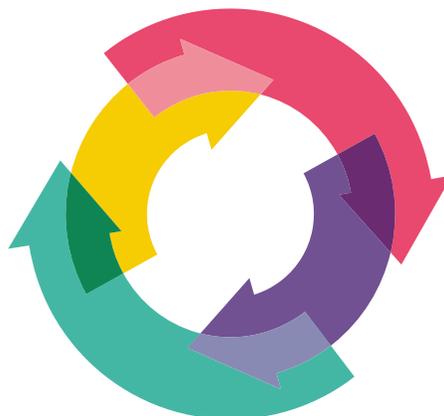
- **Collaborazione con reti di donne**

Stringere collaborazioni con reti di donne professioniste e ricercatrici per promuovere la partecipazione femminile agli eventi e creare opportunità di networking.

Invito alla partecipazione

GRUPPO ECORAV invita tutti gli attori coinvolti nell'organizzazione di eventi a condividere questo impegno e ad adottare misure concrete per promuovere la parità di genere. Invita inoltre i partecipanti agli eventi a segnalare eventuali disuguaglianze o comportamenti inappropriati, contribuendo così a creare un ambiente sempre più inclusivo e rispettoso.





ECO.RA.V. SpA

www.ecorav.com

Z.I. Villanova 18
32013 Longarone (BL)

P. Iva 00737320259

GRUPPO
ECORAV
recupero e rigenerazione rifiuti


ITALCARBON
rigenerazione carboni attivi


PURICHEM
specialty chemicals


RIGATO
SERVIZI
bonifiche ambientali industriali